



IL CONSORZIO TRENINO DI BONIFICA

RICERCA

In esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 10/02/2025, un

OPERAIO ELETTRICISTA

Informazioni generiche:

Si richiede esperienza pluriennale per un incarico **a tempo indeterminato** ed attitudine alla mansione di elettricista per la manutenzione e funzionamento degli impianti elettromeccanici e delle infrastrutture del Consorzio nonché degli impianti irrigui anche automatizzati.

La sede iniziale di lavoro sarà Nave S. Rocco presso l'idrovora.

Inviare **curriculum**, datato e debitamente sottoscritto con la dichiarazione che i dati contenuti sono dichiarati ai sensi del D.P.R. 445/2000, **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 12 marzo 2025** al Consorzio Trentino di bonifica, via Brennero n. 262/E – 38121 TRENTO, tel. 0461/827176, in modalità cartacea oppure via e-mail dalla propria casella di posta elettronica ordinaria oppure di Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo certificata@pec.ctb.tn.it all'attenzione del direttore ing. Michele Bernabè.

Al curriculum dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- autodichiarazione di cui all'**allegato A)** "Autodichiarazione requisiti di accesso alle selezioni personale Consorzio Trentino di Bonifica";
- autodichiarazione di cui all'**allegato B)** "Autodichiarazione preassuntiva";
- modulo **informativa Curriculum** controfirmato per presa visione;
- dichiarazione di cui all'**allegato C)** contenente:
 - l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente avviso, dal Piano di organizzazione variabile dell'ente, dal Regolamento interno delle Risorse Umane e dal vigente C.C.N.L.;
 - il domicilio con indirizzo di posta elettronica e recapito telefonico presso il quale potranno, ad ogni effetto, essere fatte le comunicazioni relative alla Selezione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, il domicilio indicato. Il Consorzio declina fin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancato oppure tardivo ricevimento al domicilio (in caso di mancata indicazione di indirizzo di posta elettronica) o mancato e tardivo ricevimento in caso di modifiche, non tempestivamente comunicate, dei



recapiti indicati nella domanda;

- una **fotocopia del documento di identità** in corso di validità; ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000.

Informazioni specifiche:

Requisiti essenziali:

- a) Titolo di studio richiesto: scuola dell'obbligo con esperienza di almeno 5 anni nella posizione di elettricista e/o elettronico e/o elettrotecnico oppure diploma in materie elettriche, elettrotecniche e/o elettroniche oppure persona che abbia effettuato un corso qualificante in materie elettriche almeno triennale;
- b) esperienza maturata nel settore;
- c) possesso della patente B e automunito;
- d) buone capacità relazionali e di coordinamento del lavoro in team.

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membro dell'Unione Europea purché, in quest'ultimo caso, ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, si possiedano i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c) assenza di condanne penali per reati che comportino la perdita dell'elettorato attivo e passivo o il licenziamento di diritto ai sensi dell'art. 57 del CCNL per i dipendenti dai Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario;
- d) inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- e) età non inferiore a 18 anni;
- f) inesistenza di condizioni di divieto o incompatibilità a svolgere l'attività lavorativa ricercata.
- g) di non possedere rapporti di coniugio o di parentela fino al secondo grado o di affinità fino al primo grado con dipendenti o amministratori del Consorzio;
- h) di non ricoprire egli stesso cariche o incarichi presso il Consorzio Trentino di Bonifica.



Inquadramento del profilo nell'area C parametro 118, parametro iniziale del C.C.N.L. per i dipendenti dai consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario, ovvero nell'area C parametro 127 fin da subito per comprovate precedenti esperienze nel settore. Il rapporto di lavoro è costituito a tempo indeterminato.

L'assunzione avverrà per chiamata ai sensi dell'art. 38 del CCNL attualmente in vigore "Assunzione del Personale" e con le modalità meglio esplicitate dall'art. 1.5 "Assunzione a chiamata", dall'art. 1.7 "Altri criteri di ammissione" e dall'art. 1.8 "Assunzione" del Regolamento delle Risorse umane (approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.65 del 08.11.2021). Si applicano, altresì, le disposizioni di legge e di regolamento richiamate, per rinvio, dalla fonte citata.

Ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto di lavoro di cui alla presente selezione.

Alla figura professionale oggetto del presente avviso sono affidati i compiti e mansioni indicati nel C.C.N.L. per i Dipendenti dai consorzi di bonifica e di miglioramento Fondiario e nel vigente P.O.V., in particolare all'art. 21 – sezione "Operatore tecnico":

Operatore tecnico: (Area C, parametro 127 con anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a 2 anni e parametro 118 con anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a 2 anni - Titolo di studio richiesto: scuola dell'obbligo).

Rientrano in questa definizione diverse figure, che svolgono le seguenti attività singolarmente.

È addetto a lavori di custodia e/o manutenzione e/o esercizio delle opere ed impianti consortili.

È addetto abitualmente all'escavatore a lui affidato di cui cura altresì la manutenzione nonché è conduttore di macchine operatrici complesse delle quali cura anche la manutenzione e le piccole riparazioni;

Svolge l'incarico di elettromeccanico che interviene su impianti di sollevamento anche automatizzati per eseguire riparazioni complesse e sostituzioni di parti, nonché per controllare ed assicurare il regolare funzionamento di essi.

Svolge le funzioni di meccanico d'officina che effettua riparazioni complesse di macchinari, mezzi meccanici ed impianti consortili, nonché la installazione o costruzione di relativi pezzi di ricambio o pezzi speciali.

Svolge ogni altro incarico, comunque connesso alle funzioni relative alla qualifica, che gli venga affidato dal diretto superiore.

La selezione verrà effettuata secondo quanto stabilito per le assunzioni a chiamata dal CCNL, dal Piano di Organizzazione Variabile e dal Regolamento Risorse umane.

Il piano di organizzazione variabile del Consorzio è consultabile al seguente indirizzo: [dettaglio-trasparenza \(trasparenza-valutazione-merito.it\)](http://trasparenza-valutazione-merito.it).



Il CCNL per i dipendenti dai consorzi di Bonifica e miglioramento fondiario è consultabile al seguente indirizzo: [dettaglio-trasparenza \(trasparenza-valutazione-merito.it\)](http://trasparenza-valutazione-merito.it).

Il Regolamento risorse umane è consultabile al seguente indirizzo: [dettaglio-trasparenza \(trasparenza-valutazione-merito.it\)](http://trasparenza-valutazione-merito.it).

La fase di selezione dei candidati per valutarne l'idoneità al posto consiste in uno o più colloqui con la Commissione.

Alla Commissione di selezione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la verifica della regolarità delle domande e dei requisiti di ammissione, la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima, nonché l'approvazione della graduatoria finale da proporre al Consiglio di amministrazione.

CAUSE DI ESCLUSIONE

I candidati sono ammessi alla selezione dopo la verifica della regolarità e completezza delle domande e degli allegati pervenuti.

Eventuali irregolarità della domanda e degli allegati, che non costituiscano motivo di esclusione, devono essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine che sarà indicato nella comunicazione. La mancata regolarizzazione della domanda entro i termini comporta l'esclusione dalla procedura di selezione.

Sono motivo di automatica esclusione dalla selezione, oltre la mancata regolarizzazione nei termini di eventuali irregolarità, come precisato al punto precedente:

1. domanda pervenuta oltre il termine fissato dall'avviso;
2. mancata apposizione della firma nella domanda. L'assenza di copia fotostatica di un valido documento riconoscimento, se necessario, potrà essere oggetto di regolarizzazione;
3. mancanza di uno o più requisiti di ammissione, essenziali e/o generali, in qualsiasi momento accertata;
4. dichiarazioni false o comunque non veridiche rese nella domanda di partecipazione, in qualsiasi momento accertate.

ASSUNZIONE

I candidati che avranno superato la selezione saranno convocati per il colloquio finale con la Commissione secondo l'ordine di una graduatoria provvisoria.

L'inserimento nella graduatoria provvisoria redatta dalla Commissione non dà luogo ad alcuna dichiarazione di idoneità al ruolo, né titolo ad essere convocato per il colloquio



finale, né ad altra pretesa.

La posizione in graduatoria verrà considerata al solo fine dell'ordine da tenersi per il colloquio finale.

L'assunzione verrà deliberata dal Consiglio di Amministrazione che, ad insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione qualora non ritenesse idoneo alcun candidato.

L'assunzione sarà condizionata all'esito delle verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese che sarà effettuata prima della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Nel caso in cui non sia stato possibile giungere alla sottoscrizione del contratto per causa del candidato selezionato (es: esito negativo delle verifiche sulle dichiarazioni sostitutive, o esito negativo della visita medica), in caso di rinuncia del vincitore prima o dopo l'assunzione o di mancato superamento del periodo di prova, potrà essere disposta dal Consiglio di Amministrazione l'assunzione di un candidato già sentito e ritenuto idoneo ma in subordine a quello cessato o potranno essere convocati gli altri candidati secondo l'ordine della graduatoria provvisoria, fra quelli che non siano già stati sentiti.

La graduatoria provvisoria e finale potrà essere utilizzata anche per assunzioni successive che si rendessero necessarie a discrezione del Consiglio di Amministrazione.

Gli esiti della selezione saranno pubblicati sul sito internet istituzionale del Consorzio, alla pagina Amministrazione trasparente - selezione personale – reclutamento personale.

L'accettazione dell'assunzione dovrà intervenire entro il termine indicato nella relativa comunicazione che potrà essere effettuata anche tramite E-mail. La decorrenza del rapporto di lavoro potrà essere concordata tra le parti fatte salve le specifiche esigenze di copertura del Consorzio.

Prima di assumere servizio il candidato, se richiesto, dovrà produrre, a pena di decadenza, in competente carta legale, i documenti attestanti il possesso dei requisiti richiesti e dichiarati nella domanda.

Il periodo di prova è stabilito **in 3 mesi**.

Il rapporto di lavoro è costituito a tempo indeterminato e il trattamento economico mensile lordo previsto dal vigente C.C.N.L. è così costituito:

- Area C - Parametro 118: stipendio base € 1.720,34;
- Area C - Parametro 127: stipendio base € 1.851,54;
- Eventuali elementi retributivi da riconoscere sulla base di assunzione di specifiche mansioni e responsabilità;



- Eventuale riconoscimento dell'anzianità convenzionale di cui all'art. 72 del CCNL.

I suddetti emolumenti sono sottoposti alle ritenute erariali, assistenziali e previdenziali previste dalla legge.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dalle norme del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica del 23 maggio 2023 e successive modifiche, degli Accordi Aziendali, e del vigente Piano di organizzazione variabile (POV) dell'Ente, ai quali viene fatto riferimento per quanto non previsto dal presente avviso.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione della candidatura alla presente procedura di selezione vale come esplicita autorizzazione a favore del Consorzio al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del GDPR 2016/679 "Regolamento in materia di protezione dei dati personali", finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura stessa nonché, nell'eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per la finalità di gestione del rapporto stesso.

- Per quanto riguarda le informazioni relative al trattamento dei dati personali, si rimanda alla specifica sezione Privacy del sito istituzionale del Consorzio, disponibile all'indirizzo [Privacy Policy - Consorzio Trentino di Bonifica \(ctb.tn.it\)](http://ctb.tn.it), nella quale sono riportati i dati del Titolare del Trattamento, i dati del Data Protection Officer, oltre a tutte le ulteriori informazioni relative ai diritti dell'interessato e alle modalità del loro esercizio. Si rimanda inoltre nello specifico all'"INFORMATIVA CONSORZIATI E NON CONSORZIATI" e all'"INFORMATIVA C.V.".

DISPOSIZIONI VARIE

Fino all'adozione della delibera di assunzione, il Consorzio si riserva la facoltà di modificare e/o revocare il presente avviso di selezione senza che alcuno degli aspiranti possa vantare qualsivoglia diritto.

Il Responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è il Direttore unico ing. Michele Bernabè.

Il Presidente

(sig. Luigi Stefani)

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica digitale, ai sensi degli artt. 21 e 24 del D.Lgs. n. 82/2005

Allegati: - Allegato A "Autodichiarazione requisiti di accesso alle selezioni personale Consorzio Trentino di Bonifica"
- Allegato B "Autodichiarazione preassuntiva"
- Allegato C "Dichiarazione"
- Allegato Modulo presa visione CV

iMB/mag